

**Uchwała Nr XXII/123/08**  
**Rady Gminy Lubawa**  
**z dnia 30 grudnia 2008r.**

**zmieniająca uchwałę w sprawie ustalenia najniższego wynagrodzenia zasadniczego i wyrażenia zgody na  
ustalenie wartości jednego punktu w złotych, będących podstawą wynagradzania pracowników Ośrodka  
Pomocy Społecznej Gminy Lubawa.**

Na podstawie art. 18 ust. 1 ustawy z dnia 8 marca 1990 roku o samorządzie gminnym ( tekst jednolity: Dz.U. z 2001r. Nr 142, poz. 1591 z późn. zm. ) oraz § 1 ust. 1, § 2 pkt 2, § 3 ust. 4 rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 2 sierpnia 2005r. w sprawie zasad wynagradzania pracowników samorządowych zatrudnionych w jednostkach organizacyjnych jednostek samorządu terytorialnego ( Dz. U. Nr 146, poz. 1222 ze zm. ) Rada Gminy Lubawa uchwala, co następuje:

**§ 1.** W uchwale Nr XL/231/06 Rady Gminy Lubawa z dnia 3 sierpnia 2006r w sprawie ustalenia najniższego wynagrodzenia zasadniczego i wyrażenia zgody na ustalenie wartości jednego punktu w złotych, będących podstawą wynagradzania pracowników Ośrodka Pomocy Społecznej Gminy Lubawa wprowadza się następującą zmianę:

- w § 1 pkt 1 otrzymuje brzmienie:  
„1) 800 zł dla pracowników obsługi.”.

**§ 2.** Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Przewodniczący Rady

Jan Laskowski

## Uzasadnienie

Zgodnie z § 2 pkt 2 rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 2 sierpnia 2005r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych zatrudnionych w jednostkach organizacyjnych jednostek samorządu terytorialnego ( Dz. U. Nr 146, poz. 1222 ze zm. ) najniższe wynagrodzenie zasadnicze ustala rada gminy.

Zgodnie z § 3 ust. 4 przywołanego rozporządzenia, wartość jednego punktu w złotych ustala pracodawca w porozumieniu z radą gminy, stosownie do swoich możliwości finansowych.

Zaproponowana w projekcie uchwały wysokość najniższego wynagrodzenia zasadniczego pracowników ośrodka wzrasta w stosunku do obecnie obowiązującej wysokości w następujący sposób:

- 1) w przypadku pracowników obsługi o 300,00 zł – dotyczy osób zatrudnionych na stanowisku opiekuna,
- 2) w przypadku pozostałych pracowników nie ulega zmianie.

Wartość jednego punktu nie ulega zmianie.

Zaproponowana wysokość najniższego wynagrodzenia spowodowana jest wzrostem minimalnego wynagrodzenia za pracę z kwoty 936,00 zł w 2007r do 1 276,00 zł w 2009r.

Środki finansowe dotyczące wysokości najniższego wynagrodzenia zostały uwzględnione w budżecie ośrodka na 2009 rok.

**tabela miesięcznych stawek wynagrodzenia zasadniczego dla pracowników obsługi Ośrodka Pomocy Społecznej Gminy Lubawa.**

<b>Kategoria zaszeregowania</b>	<b>Wysokość stawek wynagrodzenia</b>	<b>Liczba punktów</b>
I	800,00 – 990,00	Najniższe wynagrodzenie – 20
II	814,50 – 1072,50	21 – 35
III	882,00 – 1155,00	36 – 50
IV	949,50 – 1237,50	51 – 65
V	1017,00 – 1320,00	66 – 80
VI	1084,50 – 1402,50	81 – 95
VII	1152,00 – 1485,00	96 – 110
VIII	1219,50 – 1567,50	111 – 125
IX	1287,00 – 1650,00	126 – 140
X	1354,50 – 1760,00	141 – 160
XI	1444,50 – 1870,00	161 – 180
XII	1534,50 – 1980,00	181 – 200
XIII	1624,50 – 2090,00	201 – 220
XIV	1714,50 – 2200,00	221 – 240
XV	1804,50 – 2310,00	241 – 260
XVI	1894,50 – 2420,00	261 – 280
XVII	1984,50 – 2530,00	281 – 300
XVIII	2074,50 – 2640,00	301 – 320
XIX	2164,50 – 2750,00	321 – 340
XX	2254,50 – 2887,50	341 – 365
XXI	2367,00 – 3025,00	366 – 390

Tabelę opracowano przy zastosowaniu 10 % obniżenia i podwyższenia, zgodnie z § 3 ust. 4 rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 26 lipca 2000r. w sprawie zasad wynagradzania i wymagań kwalifikacyjnych pracowników samorządowych zatrudnionych w jednostkach organizacyjnych jednostek samorządu terytorialnego ( Dz. U. Nr 61, poz. 708 z późn. zm. ).