

UCHWAŁA Nr XVI/94/08
Rady Gminy Lubawa
z dnia 29 kwietnia 2008 r.

w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków : za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego oraz za warunki pracy, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz niektórych innych składników wynagrodzenia, a także wysokość oraz szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego.

Na podstawie art. 30 ust. 6 i 6a oraz art. 54 ust. 7 w związku z art. 91 d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982r.– Karta Nauczyciela / Dz.U. z 2006r. Nr 97, poz.674, Nr 170, poz. 1218 i Nr 220, poz. 1600 oraz z 2007r. Nr 17, poz. 95, Nr 80, poz. 542, Nr 158, poz. 1103, Nr 102, poz. 689, Nr 176, poz. 1238, Nr 191, poz. 1369, Nr 247, poz. 1821/ **Rada Gminy Lubawa uchwała**, co następuje:

§ 1. Ustala się dla nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Gmina Lubawa Regulamin określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania i wypłacania nauczycielom dodatków : za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego oraz za warunki pracy, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz niektórych innych składników wynagrodzenia, a także wysokość oraz szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego, stanowiący załącznik do Uchwały.

§ 2. Wykonanie Uchwały powierza się Wójtowi Gminy.

§ 3. Traci moc uchwała Nr V/32/07 Rady Gminy Lubawa z dnia 8 marca 2007r. w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela stażysty, wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków : za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego oraz za warunki pracy, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz niektórych innych składników wynagrodzenia, a także wysokość oraz szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego (Dz.Urz.Woj.Warm.-Maz. Nr 57, poz. 924).

§ 4. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Warmińsko-Mazurskiego i podlega podaniu do publicznej wiadomości przez rozplakatowanie na tablicach ogłoszeń w szkołach i placówkach oświatowych na terenie Gminy.

Przewodniczący Rady
Jan Laskowski

Załącznik
do Uchwały Nr XVI/94/08
Rady Gminy Lubawa
z dnia 29 kwietnia 2008r.

Regulamin

określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania i wypłacania nauczycielom dodatków : za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego oraz za warunki pracy, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz niektórych innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy , a także wysokość oraz szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego.

Rozdział I Postanowienia wstępne

§ 1. Ilekroć w dalszych przepisach jest mowa bez bliższego określenia o :

1)szkole – należy przez to rozumieć przedszkole, szkołę lub placówkę albo zespół szkół, dla której organem prowadzącym jest Gmina Lubawa,

2)dyrektora lub wicedyrektora – należy przez to rozumieć dyrektora lub wicedyrektora jednostki, o której mowa w pkt. 1,

3)nauczycielu – należy przez to rozumieć również pedagogów, wychowawców świetlic szkolnych, logopedów i innych pracowników pedagogicznych zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez gminę,

4)roku szkolnym – należy przez to rozumieć okres pracy szkoły od 1 września danego roku do 31 sierpnia roku następnego,

5)klasie – należy przez to rozumieć także oddział lub grupę,

6)ucznium – należy przez to rozumieć także wychowanka,

7)tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin – należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w § 1 ust. 1 rozporządzenia,

8)Karta Nauczyciela – ustawa z dnia 26 stycznia 1982r. – Karta Nauczyciela (Dz.U. z 2006 r.Nr 97, poz. 674 z późn.zm.)

9)rozporządzeniu – należy przez to rozumieć rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz.U.Nr 22, poz. 181 z późn.zm.).

Rozdział II Wynagrodzenie zasadnicze

§ 2. Wynagrodzenie zasadnicze nauczyciela stażysty, kontraktowego, mianowanego i dyplomowanego, w tym również nauczyciela mianowanego i dyplomowanego, któremu powierzono stanowisko dyrektora, a także zasady ustalania jego wysokości określa art. 30 ust. 2 Karty Nauczyciela oraz rozporządzenie i załącznik do rozporządzenia - tabela wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego.

Rozdział III Dodatki do wynagrodzenia zasadniczego Dodatek za wysługę lat

§ 3. 1. Stawkę dodatku za wysługę lat ustala się w wysokości określonej w art. 33 ust. 1 ustawy - Karta Nauczyciela.

2. Dodatek za wysługę lat przysługuje :

1)począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub wyższej stawki dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca,

2)za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej jego stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca.

3. Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi za dni, za które otrzymuje wynagrodzenie chyba, że przepis szczególny stanowi inaczej. Dodatek ten przysługuje również za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby, bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

§ 4. Szczególne przypadki zaliczania okresów zatrudnienia i innych okresów uprawniających do dodatku za wysługę lat określa § 7 rozporządzenia.

§ 5. Dodatek za wysługę lat wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia zasadniczego.

Dodatek motywacyjny

§ 6. 1. Fundusz przeznaczony na dodatki motywacyjne dla nauczycieli w każdej szkole nalicza się w wysokości 5% wynagrodzenia zasadniczego zatrudnionych nauczycieli.

§ 7. Dodatek motywacyjny może być przyznany nauczycielowi po przepracowaniu w szkole co najmniej 6 miesięcy w stawce określonej kwotowo.

§ 8. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 6 miesięcy i nie dłuższy niż jeden rok szkolny.

§ 9. Dodatek motywacyjny nauczycielom przyznaje na piśmie dyrektor szkoły, a dla dyrektora szkoły – organ prowadzący szkołę – Wójt Gminy.

§ 10. Ogólne warunki przyznawania nauczycielom dodatku motywacyjnego określa § 6 rozporządzenia.

§ 11. Warunkiem przyznania dodatku motywacyjnego dyrektorowi szkoły jest :

1)uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczycieli, dobrych osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych potwierdzanych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w konkursach, zawodach i olimpiadach,

2)umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami,

3)jakość świadczonej pracy, w tym związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, w szczególności prowadzenie prawidłowej gospodarki finansowej i realizacji polityki oświatowej organu prowadzącego oraz prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej, w tym pedagogicznej,

4)podnoszenie umiejętności zawodowych,

5)pozyskiwanie środków finansowych na rzecz szkoły.

§ 12. Warunkiem przyznania dodatku motywacyjnego nauczycielowi jest uzyskanie szczególnych osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, a w szczególności :

1)osiągnięcie dobrej oceny wyników klasyfikacji i promocji,

2)prowadzenie lekcji koleżeńskich, przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,

3)opieka nad samorządem uczniowskim lub organizacjami uczniowskimi działającymi w szkole,

4)udział w przygotowaniu uroczystości i imprez szkolnych,

5)indywidualna praca z uczniami w czasie wolnym,

6)umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami,

7)skuteczne przeciwdziałanie agresji,

8)pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działania na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki,

- 9) prowadzenie działalności mających na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii społecznej,
- 10) dbałość o estetykę i sprawność powierzonych pomieszczeń, pomocy dydaktycznych lub urządzeń szkolnych,
- 11) posiadanie co najmniej dobrej oceny pracy lub pozytywnej oceny dorobku zawodowego,
- 12) pomoc w pozyskiwaniu środków finansowych na rzecz szkoły.

§ 13. Dodatek przyznaje się w wysokości od 60 zł do 150 zł miesięcznie.

§ 14. Dodatek motywacyjny wypłaca się miesięcznie z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Dodatki funkcyjne

§ 15. Do uzyskania dodatku funkcyjnego uprawnieni są nauczyciele, którym powierzono:

- 1) stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły albo inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły,
- 2) sprawowanie funkcji :
 - a) wychowawstwo klasy,
 - b) doradcy metodycznego lub nauczyciela – konsultanta,
 - c) opiekuna stażu.

§ 16. Wysokość dodatku funkcyjnego w granicach stawek określonych poniższą tabelą dla nauczycieli wymienionych w § 15 pkt 1 uzależnia się od :

- a) wielkości szkoły / liczby oddziałów/,
- b) złożoności zadań wynikających z funkcji kierowniczej,
- c) wyników pracy szkoły.

2. Przy ustalaniu stawki dodatku funkcyjnego dyrektorów zespołów szkół bierze się pod uwagę łączną liczbę oddziałów.

§ 17. 1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko kierownicze przysługuje tylko jeden - wyższy dodatek funkcyjny, natomiast pozostałym nauczycielom przysługują dodatki funkcyjne zgodnie z powierzoną funkcją.

2. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, a jeżeli powierzenie stanowiska nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

3. Nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze na czas określony, traci prawo do dodatku funkcyjnego z upływem okresu powierzenia, a w razie wcześniejszego odwołania – z końcem miesiąca, w którym nastąpiło odwołanie, a jeżeli odwołanie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

4. Dodatek funkcyjny nie przysługuje w okresie nie usprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie urlopu dla poratowania zdrowia, w okresach, za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia z innych przyczyn obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem, a jeżeli zaprzestanie pełnienia obowiązków nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

5. Dodatek funkcyjny w stawce ustalonej dla nauczycieli, którym powierzono stanowiska lub funkcje określone w § 15 przysługuje nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko lub funkcję w zastępstwie od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu zastępstwa.

6. Wychowawcom grup w oddziałach przedszkolnych zatrudnionym w niepełnym wymiarze zajęć przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości proporcjonalnej do wymiaru zatrudnienia.

Tabela dodatków funkcyjnych

Lp.	Stanowisko	Miesięcznie w złotych
1.	Dyrektor szkoły podstawowej, gimnazjum liczącej do 100 uczniów	500
2.	Dyrektor szkoły podstawowej, gimnazjum liczącej powyżej 100 uczniów	550
3.	Dyrektor zespołu szkół	660
4.	Wychowawca klasy lub grupy w oddziale przedszkolnym	35
5.	Opiekun stażu	40

§ 18. Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry.

Dodatki za warunki pracy

§ 19. Pracę w trudnych i uciążliwych warunkach w szkołach podstawowych i gimnazjach określa § 8 i § 9 rozporządzenia.

§ 20. Wysokość stawki dodatku za warunki pracy ustala się w wysokości :

- 1) 10% stawki godzinowej za każdą prowadzoną w szkole godzinę indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego,
- 2) 20% stawki godzinowej za każdą prowadzoną w domu dziecka godzinę indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego,
- 3) 5% stawki godzinowej za każdą godzinę zajęć dydaktycznych z wychowania fizycznego i techniki w klasach łączonych w szkołach podstawowych,
- 4) 25 % stawki godzinowej za każdą godzinę innych niż wymienione w pkt 3 zajęć dydaktycznych w klasach łączonych,
- 5) 5 % stawki godzinowej za każdą godzinę zajęć w warunkach uciążliwych z tytułu prowadzenia zajęć wymienionych w pkt 1 i 2 z dziećmi i młodzieżą, których rodzaj lub stopień niepełnosprawności określają przepisy rozporządzeń określonych w § 9 ust.1 pkt 1 rozporządzenia,
- 6) 30% stawki godzinowej za każdą godzinę zajęć rewalidacyjno-wychowawczych z dziećmi i młodzieżą upośledzonymi umysłowo w stopniu głębokim i umiarkowanym.

§ 21. Dodatek za warunki pracy przysługuje w okresie faktycznego wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany, oraz w okresie niewykonywania pracy, za który przysługuje wynagrodzenie liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego.

§ 22. Dodatek za warunki pracy wypłaca się w całości z góry, jeżeli nauczyciel realizuje w warunkach trudnych i uciążliwych cały obowiązujący go wymiar zajęć. Dodatek wypłaca się w wysokości proporcjonalnej, jeżeli nauczyciel realizuje w warunkach trudnych i uciążliwych tylko część obowiązującego wymiaru zajęć lub jeżeli jest zatrudniony w niepełnym wymiarze godzin.

§ 23. Dodatek za warunki pracy wypłaca się za każdą efektywnie przepracowaną godzinę zajęć oraz za okresy wymienione w § 21.

§ 24. Podstawą do wypłaty dodatku za warunki pracy za prowadzenie zajęć w ramach godzin ponadwymiarowych jest comiesięczny imienny wykaz sporządzony i zatwierdzony przez dyrektora szkoły.

§ 25. Dodatek za warunki pracy za zajęcia realizowane w godzinach ponadwymiarowych wypłaca się z dołu.

Rozdział IV Inne świadczenia wynikające ze stosunku pracy

§ 26. Nauczycielowi skierowanemu na podstawie art. 19 ust. 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982r. – Karta Nauczyciela do pracy w innej szkole, w innej miejscowości przysługuje **dodatek za uciążliwość pracy**.

§ 27. Wysokość dodatku określa art. 19 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 26 stycznia 1982r. – Karta Nauczyciela.

§ 28. Prawo do dodatku, o którym mowa w § 26, powstaje z pierwszym dniem miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel został skierowany do pracy w innej szkole, a jeżeli skierowanie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

§ 29. Prawo do dodatku za uciążliwość pracy ustaje z upływem okresu, na jaki nauczyciel został skierowany do innej szkoły, a w razie rozwiązania stosunku pracy przed upływem tego okresu – z dniem ustania prawa do wynagrodzenia zasadniczego.

§ 30. Dodatek za uciążliwość pracy nie przysługuje w okresie nie usprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresach, za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze, oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał wykonywania pracy. W okresie niewykonywania pracy z powodu choroby – dodatek przysługuje za okres nie przekraczający jednego miesiąca.

§ 31. Sposób ustalania wysokości **wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy** określa § 10 rozporządzenia.

§ 32. Dodatek za uciążliwość pracy i wynagrodzenie za pracę w dniu wolnym od pracy wypłaca się z dołu.

Rozdział V Nagrody ze specjalnego funduszu nagród

§ 33. Sposób podziału środków oraz kryteria i tryb przyznawania nagród ze specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze określa odrębna uchwała Rady Gminy Lubawa.

§ 34. Tworzy się specjalny fundusz nagród dla nauczycieli w wysokości 1% planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych.

§ 35. Wysokość nagród ustalają :

a) dla nauczycieli – dyrektor ze środków pozostających w dyspozycji tego organu – w wysokości nie niższej niż 50% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela stażysty z tytułem magistra z przygotowaniem pedagogicznym i nie wyższej niż 1-krotne w/w wynagrodzenie,

b) dla dyrektorów – Wójt Gminy ze środków pozostających do dyspozycji tego organu – w wysokości nie niższej jak w pkt a i nie wyższej niż 1,5–krotność tego wynagrodzenia.

§ 36. Nagrody wypłacane są w Dniu Edukacji Narodowej. Nagrody mogą być również wypłacane w czasie uroczystości z okazji obchodów jubileuszu lub święta szkoły lub w innych dniach – w szczególnie uzasadnionych przypadkach.

§ 37. W przypadku gdy ten dzień jest dniem wolnym od pracy, nagroda wypłacana jest w dniu poprzedzającym ten dzień.

Rozdział VI Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

§ 38. 1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się, z zastrzeżeniem ust. 2, dzieląc minimalną stawkę osobistego wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela określoną tabelą w załączniku do rozporządzenia z uwzględnieniem dodatku za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych i podczas doraźnego zastępstwa odbywa się w trudnych i uciążliwych warunkach, przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa nauczyciela.

2. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć na podstawie art.42 ust. 4 a Karty Nauczyciela wynagrodzenie za godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych i uciążliwych warunkach przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru zajęć.

§ 39. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela lub realizowanego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w § 38 ust. 1 i 2, uzyskuje się mnożąc tygodniowy obowiązkowy lub realizowany wymiar zajęć przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

§ 40. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego, rozpoczynania lub kończenia zajęć w środku tygodnia oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy, chyba że wynagrodzenie przysługuje na podstawie odrębnych przepisów.

§ 41. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy, oraz w tygodniach, w

których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia – za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się obowiązkowy tygodniowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust. 3 lub ustalony na podstawie art. 42 ust. 7 ustawy – Karta Nauczyciela, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub 1/4, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy.

Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

§ 42. Wynagrodzenie za godziny, o których mowa w § 38 i § 40 przysługuje za godziny faktycznie zrealizowane.

§ 43. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw wypłaca się z dołu.

Rozdział VII Dodatek mieszkaniowy

§ 44. Nauczycielowi posiadającemu kwalifikacje do zajmowania stanowiska nauczyciela, zatrudnionemu w wymiarze nie niższym niż połowa obowiązującego wymiaru zajęć w szkołach położonych na terenie wiejskim oraz w mieście liczącym do 5 000 mieszkańców przysługuje nauczycielski dodatek mieszkaniowy.

§ 45. 1. Nauczycielowi o którym mowa w § 44, przysługuje nauczycielski dodatek mieszkaniowy, zwany dalej „dodatkiem”, w wysokości uzależnionej od liczby członków rodziny, wypłacany co miesiąc w wysokości :

1) 10,- zł - dla 1 osoby,

2) 20,- zł - dla 2 i więcej osób.

2. Do osób, o których mowa w ust. 1, zalicza się nauczyciela oraz wspólnie z nim zamieszkujących : współmałżonka oraz dzieci /uczące się lub studiujące do lat 26 lat /, a także rodziców pozostających na jego wyłącznym utrzymaniu.

3. Nauczycielowi i jego współmałżonkowi lub dzieciom, będących także nauczycielami, stale z nim zamieszkujących, przysługuje tylko jeden dodatek w wysokości określonej w ust. 1. Małżonkowie wspólnie określają pracodawcę, który będzie im wypłacał dodatek.

4. Dodatek przysługuje nauczycielowi niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego przez niego lokalu mieszkalnego.

5. Dodatek przysługuje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym został złożony wniosek o jego przyznanie.

§ 46. Dodatek przysługuje w okresie wykonywania pracy, a także w okresach:

1) nieświadczenia pracy, za które przysługuje wynagrodzenie,

2) pobierania zasiłku z ubezpieczenia społecznego,

3) odbywania zasadniczej służby wojskowej, przeszkolenia wojskowego, okresowej służby wojskowej; w przypadku jednak gdy z nauczycielem powołanym do służby zawarta była umowa o pracę na czas określony, dodatek wypłaca się nie dłużej niż do końca okresu, na który umowa ta została zawarta,

4) korzystania z urlopu wychowawczego przewidzianego w odrębnych przepisach.

§ 47. 1. Dodatek przyznaje się na wniosek nauczyciela / dyrektora szkoły / lub na wspólny wniosek nauczycieli będących współmałżonkami, z uwzględnieniem § 45 ust.3.

2. Nauczycielowi dodatek przyznaje dyrektor szkoły, a dyrektorowi szkoły – organ prowadzący szkołę.

§ 48. Dodatek wypłaca się miesięcznie z dołu.

Rozdział VIII Postanowienia końcowe

§ 49. Niniejszy regulamin uzgodniono ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli i obowiązuje w 2008 roku.