



5. Nazwa i adres instytucji, w której młodociany realizował obowiązkowe kształcenie teoretyczne:.....
6. Nazwa zawodu w jakim było prowadzone przygotowanie zawodowe:  
.....
7. Czy pracodawca zatrudniający młodocianego pracownika jest rzemieślnikiem? tak, nie\*
8. Imię i nazwisko instruktora praktycznej nauki zawodu.....
9. Data zawarcia z młodocianym pracownikiem umowy o pracę w celu przygotowania zawodowego: .....
10. Młodociany pracownik kształcił się na podstawie umowy o pracę w celu przygotowania zawodowego przez okres .....miesiące tj. ....  
(data od-do)
11. W przypadku krótszego okresu kształcenia młodocianego pracownika niż 36 miesięcy, należy podać przyczynę wcześniejszego rozwiązania umowy o pracę:  
.....
12. Data zdania egzaminu zawodowego przez młodocianego pracownika:  
.....

### III ZAŁĄCZNIKI

Do wniosku dołączam następujące dokumenty:

- 1) dokumenty potwierdzające spełnienie warunku – pracodawca lub osoba prowadząca zakład w imieniu pracodawcy albo osoba zatrudniona u pracodawcy posiada kwalifikacje wymagane do prowadzenia przygotowania zawodowego młodocianych,
- 2) umowę o pracę z młodocianym pracownikiem w celu przygotowania zawodowego,
- 3) dyplom, świadectwo albo zaświadczenie potwierdzające zdanie egzaminu przez młodocianego pracownika,
- 4) informacje dotyczące prowadzonej działalności gospodarczej - wpis do Centralnej Ewidencji i Informacji o Działalności Gospodarczej (CEIDG) lub do Krajowego Rejestru Sądowego (KRS); z dokumentu powinno wynikać, że składany wniosek został złożony przez osoby uprawnione do reprezentowania podmiotu ubiegającego się o dofinansowanie,
- 5) wszystkie zaświadczenia o pomocy de minimis, jakie pracodawca otrzymał w roku, w którym ubiega się o pomoc oraz w ciągu 2 poprzedzających go lat lub oświadczenia o wielkości pomocy de minimis otrzymanej w tym okresie albo oświadczenia o nieotrzymaniu takiej pomocy w tym okresie,
- 6) wypełniony formularz informacji przedstawionych przy ubieganiu się o pomoc de minimis (część B formularza – nie dotyczy, w przypadku umów z młodocianym pracownikiem zawieranych po dniu 01.07.2014 r. nie należy wypełniać tabeli w części D i punktów 1-8 poza tabelą, gdyż pomoc z OHP jest pomocą de minimis i należy przedłożyć zaświadczenie o udzielonej pomocy de minimis)
- 7) oświadczenie o poniesionych kosztach i wartości refundacji z OHP
- 8) obowiązek informacyjny (RODO)

Załączone do wniosku kopie należy potwierdzić za zgodność z oryginałem

### IV OŚWIADCZENIE WNIOSKODAWCY

Ja, niżej podpisany/a, świadomy/a i uprzedzony/a o odpowiedzialności karnej wynikającej z art. 233 ustawy z dnia 6 czerwca 1997 r. Kodeks Karny (Dz. U. z 2018 r., poz. 1600) o składaniu fałszywych zeznań lub zatajeniu prawdy oświadczam, że wszystkie powyższe dane zawarte we wniosku są zgodne z prawdą. Prawdziwość powyższych informacji potwierdzam własnoręcznym podpisem:

.....  
(czytelny podpis pracodawcy)

\* niepotrzebne skreślić

