

## **INFORMACJA O DOFINANSOWANIU PRACODAWCOM KOSZTÓW KSZTAŁCENIA MŁODOCIANYCH PRACOWNIKÓW**

**Dofinansowanie pracodawcom kosztów kształcenia młodocianych pracowników (art. 70 b ustawy z dnia 7 września 1991 r. o systemie oświaty (Dz.U. z 2004 r. nr 256, poz. 2572))**

Od 1 września 2012 roku weszła w życie zmiana art. 70b ustawy z dnia 7 września 1991 r. o systemie oświaty (Dz. U. z 2004 r. Nr 256, poz. 2572, z późn. zm.) regulującego zasady przyznawania dofinansowania kosztów kształcenia młodocianych pracowników dla pracodawców, którzy zawarli z młodocianymi pracownikami umowę o pracę w celu przygotowania zawodowego. Art. 70b ust. 11 definiuje, że przyznawane pracodawcom dofinansowanie należy traktować jako pomoc de minimis;

"ust.11. Dofinansowanie, o którym mowa w ust. 1, stanowi pomoc de minimis udzielaną zgodnie z warunkami określonymi w rozporządzeniu rozporządzeniem Komisji (UE) nr 1407/2013 z dnia 18 grudnia 2013 r.w sprawie stosowania art. 107 i 108 Traktatu o funkcjonowaniu Unii Europejskiej do pomocy de minimis (Dz.Urz. UE L352 z 24.12.2013, s. 1)

**W związku z powyższą nowelizacją przepisów każdy pracodawca przy składaniu wniosku o dofinansowanie oprócz dotychczas wymaganych dokumentów, jest zobowiązany na podstawie art. 37 ust. 1 i ust. 2 ustawy z dnia 30 kwietnia 2004 roku o postępowaniu w sprawach dotyczących pomocy publicznej (Dz. U. z 2007 roku Nr 59, poz. 404 z późn. zm.) do przedłożenia dodatkowych dokumentów :**

1. wypełniony formularz informacji przedstawionych przy ubieganiu się o pomoc de minimis - informację niezbędną do udzielenia pomocy de minimis należy przedłożyć na formularzu, którego wzór stanowi załącznik do Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 29.03.2010 roku w sprawie zakresu informacji przedstawianych przez podmiot ubiegający się o pomoc de minimis (Dz. U. z 2010 roku nr 53, poz. 311).

wszystkich zaświadczeń o pomocy de minimis, jakie otrzymał w roku, w którym ubiega się o pomoc oraz w ciągu 2 poprzedzających go lat lub oświadczenia o wielkości pomocy de minimis otrzymanej w tym okresie albo oświadczenia o nieotrzymaniu takiej pomocy w tym okresie

### **Warunki przyznawania dofinansowania**

Zgodnie z art. 70 b ustawy z dnia 7 września 1991 r. o systemie oświaty (Dz. U. z 2004 r. Nr 256, poz. 2572 z późn. zm.) pracodawcom, którzy zawarli z młodocianymi pracownikami umowę o pracę w celu przygotowania zawodowego, przysługuje dofinansowanie kosztów kształcenia, jeśli:

- pracodawca lub osoba prowadząca zakład w imieniu pracodawcy albo osoba zatrudniona u pracodawcy posiada kwalifikacje wymagane do prowadzenia przygotowania zawodowego młodocianych, określone w przepisach w sprawie przygotowania zawodowego młodocianych i ich wynagradzania,
- młodociany pracownik ukończył naukę zawodu lub przyuczenie do wykonywania określonej pracy i zdał egzamin, zgodnie z odrębnymi przepisami. Jeśli umowa o pracę w celu przygotowania zawodowego została rozwiązana z przyczyn

niezależnych od pracodawcy, a młodociany pracownik podjął naukę zawodu na podstawie umowy o pracę w celu przygotowania zawodowego u innego pracodawcy – przysługującą kwotę dofinansowania dzieli się między wszystkich pracodawców, proporcjonalnie do liczby miesięcy prowadzonej przez nich nauki zawodu. Dofinansowanie nie przysługuje temu pracodawcy, z którym umowa o pracę w celu przygotowania zawodowego została rozwiązana z winy pracodawcy.

### **Wysokość dofinansowania**

**Od 1 września 2012 r.** pracodawcom, którzy zawarli z młodocianymi pracownikami umowę o pracę w celu przygotowania zawodowego, przysługiwać będzie dofinansowanie w wysokości:

- 1) w przypadku nauki zawodu – 8081 zł przy okresie kształcenia wynoszącym 36 miesięcy, z tym że jeżeli okres kształcenia będzie krótszy niż 36 miesięcy, kwota dofinansowania będzie wypłacana w wysokości proporcjonalnej do okresu kształcenia;
- 2) w przypadku przyuczenia do wykonywania określonej pracy – 254 zł za każdy pełny miesiąc kształcenia.

Dofinansowanie kosztów kształcenia pracownika-ucznia uczęszczającego do dwuletniej zasadniczej szkoły zawodowej będzie przyznawane najdłużej do 31.12.2014 r. Okres przejściowy jest konieczny, bowiem uczniowie, którzy we wrześniu 2012 r. rozpoczną naukę w klasach II dwuletnich zasadniczych szkół zawodowych, będą ją kontynuować na dotychczasowych zasadach.

Dofinansowanie, będące częściową rekompensatą kosztów, które pracodawca ponosi w związku z zatrudnianiem i kształceniem młodocianego, to jeden z ważniejszych mechanizmów włączania pracodawców w proces edukacji zawodowej młodych ludzi. Z tego względu rząd postanowił podnieść, choć nieznacznie, wysokość kwot dofinansowania. Zmiany w wysokości dofinansowania obrazuje zamieszczona niżej tabela.

Okres/tryb nauki	Wysokość dofinansowania	
	od 01.01.2012 do 31.08.2012	od 01.09.2012 do 31.12.2014
<b>Nauka zawodu o okresie kształcenia trwającym 24 miesiące</b>	4587 zł	4587 zł (wypłacane na mocy przepisów przejściowych do 31.12.2014 r.)
<b>Nauka zawodu o okresie kształcenia trwającym 36 miesięcy</b>	7645 zł	8081 zł
<b>Przyuczenie do wykonywania określonej pracy</b>	240zł (za każdy pełny miesiąc kształcenia)	254zł (za każdy pełny miesiąc kształcenia)

## **Tryb składania wniosku o dofinansowanie**

Dofinansowanie przyznaje wójt właściwy ze względu na miejsce zamieszkania młodocianego pracownika, w drodze decyzji, po stwierdzeniu spełnienia wszystkich wymaganych warunków.

Dofinansowanie przyznawane jest na wniosek pracodawcy, złożony w ciągu 3 miesięcy od ukończenia przez młodocianego nauki zawodu lub przyuczenia do wykonywania określonej pracy.

## **Dokumentacja dołączona do wniosku**

Do wniosku należy dołączyć:

- Kopie dokumentów potwierdzających spełnienie warunku – pracodawca lub osoba prowadząca zakład w imieniu pracodawcy albo osoba zatrudniona u pracodawcy posiada kwalifikacje wymagane do prowadzenia przygotowania zawodowego młodocianych,
- Kopie umowy o pracę z młodocianym pracownikiem zawartej w celu przygotowania zawodowego,
- Kopię odpowiednio dyplomu lub świadectwa potwierdzającego zdanie egzaminu, albo zaświadczenie potwierdzające zdanie egzaminu,
  
- aktualny odpis (wypis) lub kopię zaświadczenia z właściwej ewidencji działalności gospodarczej prowadzonej przez wójta (burmistrza, prezydenta miasta) lub Krajowego Rejestru Sądowego

oraz dodatkowo w związku z zaliczeniem dofinansowania kosztów kształcenia do pomocy de minimis ( art. 70 b ust. 11 ustawy o systemie oświaty)

- wypełniony formularz informacji przedstawionych przy ubieganiu się o pomoc de minimis
- wszystkie zaświadczenia o pomocy de minimis, jakie otrzymał wnioskodawca w roku, w którym ubiega się o pomoc oraz w ciągu 2 poprzedzających go lat lub oświadczenia o wielkości pomocy de minimis otrzymanej w tym okresie albo oświadczenia o nieotrzymaniu takiej pomocy w tym okresie

## **Zawiadomienie o zawarciu umowy z młodocianym pracownikiem**

Zgodnie z § 3a Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 28 maja 1996 r. w sprawie przygotowania zawodowego młodocianych pracowników i ich wynagradzania (Dz. U. Nr 60 poz. 278 z późn. zm.) o zawarciu umowy pracodawca zobowiązany jest zawiadomić wójta właściwego ze względu na miejsce zamieszkania młodocianego.

W związku z koniecznością zabezpieczenia środków finansowych na dofinansowanie ww. kształcenia uprzejmie prosimy o powiadomienie tut. urzędu, o zawarciu umów z młodocianymi pracownikami.

**Informacja**

Urząd Gminy Lubawa pokój nr 11 (budynek A), tel. (0-89) 645-54-22

**Druki:**

Wzór wniosku o dofinansowanie kosztów kształcenia młodocianego pracownika

Wzór zawiadomienia o zawarciu umowy z młodocianym pracownikiem

Wzór formularza informacji przedstawianych przy ubieganiu się o pomoc de minimis.