



6. Nazwa zawodu w jakim prowadzone jest przygotowanie zawodowe:

.....

7. Czy pracodawca zatrudniający młodocianego pracownika jest rzemieślnikiem? tak, nie\*

8. Data zawarcia z młodocianym pracownikiem umowy o pracę w celu przygotowania zawodowego: .....

9. Okres kształcenia wynikający z umowy o pracę w celu przygotowania zawodowego:

.....

(data od-do)

10. W przypadku krótszego okresu kształcenia młodocianego pracownika niż cykl kształcenia nauki w danym zawodzie to jest 24 miesiące lub 36 miesięcy, należy podać przyczynę wcześniejszego rozwiązania umowy o pracę:

.....

.....

.....

11. Data zdania egzaminu zawodowego przez młodocianego pracownika:

.....

### III ZAŁĄCZNIKI

Do wniosku dołączam następujące dokumenty:

- 1) dokumenty potwierdzające spełnienie warunku – pracodawca lub osoba prowadząca zakład w imieniu pracodawcy albo osoba zatrudniona u pracodawcy posiada kwalifikacje wymagane do prowadzenia przygotowania zawodowego młodocianych,
- 2) umowę o pracę z młodocianym pracownikiem w celu przygotowania zawodowego,
- 3) dyplom, świadectwo albo zaświadczenie potwierdzające zdanie egzaminu przez młodocianego pracownika,
- 4) aktualny odpis (wypis) lub kopię zaświadczenia z właściwej ewidencji działalności gospodarczej prowadzonej przez wójta (burmistrza, prezydenta miasta) lub Krajowego Rejestru Sądowego. Z dokumentu powinno wynikać, że składany wniosek został złożony przez osoby uprawnione do reprezentowania podmiotu ubiegającego się o dofinansowanie.
- 5) wszystkie zaświadczenia o pomocy de minimis, jakie pracodawca otrzymał w roku, w którym ubiega się o pomoc oraz w ciągu 2 poprzedzających go lat lub oświadczenia o wielkości pomocy de minimis otrzymanej w tym okresie albo **oświadczenia** o nieotrzymaniu takiej pomocy w tym okresie
- 6) wypełniony **formularz informacji przedstawionych przy ubieganiu się o pomoc de minimis**

Załączone do wniosku kopie należy potwierdzić za zgodność z oryginałem.

.....  
(podpis pracodawcy)

\* niepotrzebne skreślić