

**Zarządzenie Nr 4/10
Wójta Gminy Lubawa
z dnia 07 grudnia 2010 roku**

w sprawie ustalenia szczegółowych zasad i trybu przyznawania nagrody rocznej osobom kierującym instytucjami kultury, dla których organizatorem jest Gmina Lubawa oraz wzoru wniosku o przyznanie nagrody.

Na podstawie art. 33 ust. 5 ustawy z dnia 8 marca 1990 roku o samorządzie gminnym (tekst jednolity Dz. U. z 2001 roku Nr 142, poz. 1591 z późn. zm.) w związku z art. 1 pkt. 3, art. 2 pkt.1, art. 10 ust. 8 ustawy z dnia 03 marca 2000 roku o wynagradzaniu osób kierujących niektórymi podmiotami prawnymi (Dz. U. z 2000 roku Nr 26, poz. 306 z późn. zm.), zarządzam, co następuje:

§ 1.

Określa się:

- 1) szczegółowe zasady i tryb przyznawania nagrody rocznej p.o. kierownikowi instytucji kultury:
- Biblioteki Publicznej Gminy Lubawa
- 2) wzór wniosku o przyznanie nagrody rocznej osobie, o której mowa w ppkt.1.

§ 2.

Użyte w zarządzeniu określenia oznaczają:

- 1) ustawa – ustawę z dnia 3 marca 2000 roku o wynagradzaniu osób kierujących niektórymi podmiotami prawnymi (Dz. U. z 2000 roku Nr 26, poz. 306 z późn. zm.);
- 2) uprawniony – p.o. kierownika instytucji kultury;
- 3) podmiot – instytucję kultury, wymienioną w § 1 ppkt.1
- 4) rok obrotowy – rok kalendarzowy w rozumieniu przepisów ustawy z dnia 29 września 1994 roku o rachunkowości (Dz. U. z 2009 roku Nr 152, poz. 1223 z późn. zm.) poprzedzający rok, w którym przyznaje się nagrodę roczną.

§ 3.

1. Nagrodę roczną przyznaje Wójt Gminy.
2. Ustala się nagrodę roczną w wysokości nie przekraczającej przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia uprawnionego za wnioskowany okres.
3. Nagrodę roczną wypłaca po zatwierdzeniu sprawozdania finansowego instytucji kultury za poprzedni rok obrotowy z wyodrębnionych środków na wynagrodzenia w instytucji kultury, w której uprawniony jest zatrudniony.

§ 4.

1. Nagroda roczna może być przyznana za rok obrotowy, jeżeli w tym roku uprawniony:
 - 1) efektywnie realizował zadania i cele statutowe;
 - 2) efektywnie zrealizował plan merytoryczny i finansowy;
 - 3) efektywnie i terminowo realizował powierzone zadania.
2. Nagroda roczna w wysokości, o której mowa w § 3 pkt.2 może być przyznana wyłącznie po spełnieniu przesłanek określonych w pkt. 1 oraz po uzyskaniu zatwierdzenia sprawozdania finansowego za rok obrotowy przez Radę Gminy.
3. Przyznanie nagrody służy mobilizacji uprawnionego do jak najlepszej realizacji zadań statutowych podmiotu oraz inicjowania zadań zmierzających do zapewnienia wysokiego poziomu ich wykonywania.

§ 5.

1. Uprawniony nabywa prawo do nagrody rocznej po przepracowaniu u danego pracodawcy całego roku kalendarzowego.

§ 6.

Uprawniony nie nabywa prawa do nagrody rocznej w przypadkach:

- 1) nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy trwającej dłużej niż dwa dni,
- 2) rozwiązania stosunku pracy bez wypowiedzenia z winy pracownika,
- 3) kary dyscyplinarnej lub wydalenia z pracy,
- 4) niezadowolających działań z zakresie realizacji zadań kierowanej jednostki,
- 5) stwierdzenia wydatkowania dotacji w sposób niegospodarny, niecelowy, nieefektywny, niezgodny z prawem.

§ 7.

Wniosek o przyznanie nagrody rocznej zawiera:

- 1) datę sporządzenia,
- 2) nazwa podmiotu i jego siedzibę,
- 3) oznaczenie adresata wniosku,
- 4) imię i nazwisko p.o. kierownika instytucji kultury,
- 5) data objęcia stanowiska w podmiocie,
- 6) wysokość przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia p.o. kierownika za wnioskowany okres,
- 7) proponowaną wysokość nagrody rocznej wraz z uzasadnieniem

§ 8.

Nagroda roczna może być przyznawana pod warunkiem zabezpieczenia środków na jej wypłatę z budżecie instytucji kultury.

§ 9.

Zarządzenie wchodzi z życie z dniem podpisania.

Wójt Gminy Lubawa

/-/ Tomasz Ewertowski